

PI:N STRATEGIA 2025-2030

Strategian yhteenveto

Painopistealueet ja alustavat toimenpiteet



PUUNJALOSTUS-
INSINÖÖRIT
Träförädlingsingenjörerna
Forest Products Engineers



Visio

Teemme yhdessä
puupohjaisen
tulevaisuuden

Arvot

Yhteistyö
Luotettavuus
Edelläkävijyys

Toiminnan tarkoitus

Olemme vastuullinen ja innovatiivinen metsäteollisuuden ammattilaisten ja yritysten verkosto. Kehitämme jäsentemme osaamista. Edistämme alan vetovoimaa ja olemme haluttu yhteistyökumppani niin kotimaassa kuin kansainvälisesti.

PI 2025-2030 STRATEGIA

Aktiivinen ja
monimuotoinen
jäsenistö

Osaava ja
sitoutunut
henkilöstö

Vahva ja vakaa
talous

Vastuullinen
toiminta

Tiedolla
johtaminen

Ammatillisen osaamisen kehittäminen

Yhteisöllisyyden ja verkostoitumisen edistäminen

Alan uudistumisen edistäminen ja vetovoiman parantaminen

Nuorten ja uusien osaajien tukeminen

PI:N ARVOT 2025-2030

Yhteistyö

Teemme hyvää ja molempia osapuolia hyödyttävää yhteistyötä jäsentemme, metsäteollisuuden eri toimijoiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Uskomme yhdessä tekemisen voimaan niin PI:n sisällä kuin ulkoisten kumppanien kanssa. Jaamme tietoa avoimesti ja luottamuksella, ja pyrimme kumppanuuksien avulla parempaan vaikuttavuuteen matkalla kohti strategisia tavoitteitamme.

Luotettavuus

Tarjoamme luotettavaa tietoa ammatillisen osaamisen kehittämiseen tapahtumissamme, julkaisuissamme ja muussa toiminnassa. Olemme luotettava ja haluttu yhteistyökumppani erilaisiin projekteihin niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Palvelemme jäseniämme luottamusta herättäen täsmällisesti ja vastuullisesti. Luotamme toisiimme ja kumppaneihimme yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Edelläkävijyys

Haluamme toimia edelläkävijänä kaikessa toiminnassamme. Etsimme jatkuvasti uusia nykyaikaisia ja vastuullisia toimintamuotoja jäsentemme ja alamme palvelemiseksi. Pyrimme myös edistämään metsäteollisuuden uudistumista ja tuomaan esille alan uutta tietoa ja innovaatioita. Kehitämme omaa ja jäsentemme ammatillista osaamista ajassa kiinni toimien.

PI:N MENESTYKSEN KULMAKIVET JA TOIMINTAA OHJAAVAT PERIAATTEET 2025-2030

Aktiivinen ja monimuotoinen jäsenistö

Jäsenilleen ja luottamushenkilöilleen PI tarjoaa ainutlaatuisen ja uudistumiskykyisen verkoston. Olemme aktiivisessa vuorovaikutuksessa henkilö- ja yritysjäsentemme suuntaan, ja kehitämme toimintaamme yhteistyössä heitä kuunnellen. Myös sidosryhmillemme ja muille yhteisöille haluamme olla luotettava ja haluttu kumppani.

PI kohtelee jäseniään aina tasapuolisesti ja on avoin ja luokseen kutsuva yhteisö kaikille metsäteollisuuden osaajille mm. iästä, sukupuolesta, kansallisuudesta, äidinkielestä tai muista taustatekijöistä riippumatta.

Osaava ja sitoutunut henkilöstö

PI:n tavoitteena on tarjota työntekijöilleen turvallinen sekä palkitseva työpaikka, joka mahdollistaa ammatillisten kyvykkyyksien ja verkoston kehittymisen. Yhdistys välittää kaikista työntekijöistään, heidän hyvinvoinnistaan ja turvallisuudestaan sekä kunnioittavasta ja reilusta kohtelusta. Johtajuus on merkittävä PI:n menestyksen ja toimintakulttuurin kehittämisen avaintekijä, johon panostetaan.

Jokaisella PI:n työntekijällä on oikeus mm. selkeään työnkuvaan, palautteen antamiseen ja vastaanottamiseen, tasapuoliseen kohteluun, oman työn ja työyhteisön kehittämiseen, avun saamiseen työtovereilta, viihtyisään ja turvalliseen työskentelyympäristöön, riittävään esihenkilön tukeen, ohjaukseen ja opastukseen sekä työhyvinvointia edistävään toimintaan.

PI:n työntekijöiden työhyvinvointia seurataan säännöllisesti ja työntekijöille on järjestetty laadukas lakisääteinen työterveyshuolto.

PI:N MENESTYKSEN KULMAKIVET JA TOIMINTAA OHJAAVAT PERIAATTEET 2025-2030

Vahva ja vakaa talous

PI:n taloutta hoidetaan ammattimaisella ja kestävällä tavalla, varmistaen yhdistyksen vahvat ja vakaat taloudelliset resurssit niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä. Kaikki talous- ja sijoituspäätökset tehdään sääntöjä ja sisäisiä ohjeita noudattaen yhdistyksen edun mukaisesti.

Sijoitustoiminnassaan PI toimii pitkäjänteisesti ja vastuullisesti, eikä käy spekulatiivista kauppaa. Omaisuuden hoidon ytimessä ovat pitkäaikaiset sijoitukset hyvää osinkotuottoa tarjoaviin kotimaisiin pörssiyrityksiin. Sijoitustoiminnan hallintomalli ja muut yleiset periaatteet on määritelty sijoitustoiminnan yleisessä toimintaohjeessa, jota päivitetään vuosittain.

Yleishyödyllisenä yhdistyksenä PI ei tavoittele taloudellista voittoa. Sijoitustuotot ovat merkittävä osa yhdistyksen vuorokasvoiton ja sijoitustoiminnassa pyritään tasaiseen, kestäväan, kasvavaan ja mahdollisimman ennustettavaan vuosittaiseen kassavirtaan. Tavoitteena on, että strategiakauden aikana sijoitustuottojen osuus vuorokasvoitosta kasvaa ja muun varainhankinnan (mm. jäsenmaksut) osuus pienenee.

Tiedolla johtaminen

Kaikki yhdistyksen päätöksenteko perustuu parhaaseen mahdolliseen saatavilla olevaan puolueettomaan tietoon. PI kerää ja seuraa säännöllisesti päätöksenteon kannalta keskeistä tietoa mm. talouteen, tapahtumatoimintaan, jäsenistöön ja jäsenpalveluihin, viestintään ja markkinointiin ja vastuullisuuteen liittyen varmistaakseen, että toimintaa ohjataan ajantasaisen ja luotettavan tiedon avulla.

Kerättyä dataa käsitellään vastuullisesti ja säädösten mukaisesti, ja analysoidaan ja visualisoidaan nykyaikaisin menetelmien sen hyödyntämiseksi yhdistyksen päätöksenteossa. Tiedolla johtamisen perimmäisenä tavoitteena on tehdä laadukkaita, objektiivisia ja oikeudenmukaisia tietoon perustuvia päätöksiä yhdistyksen toiminnan kehittämiseksi.



PI:N MENESTYKSEN KULMAKIVET JA TOIMINTAA OHJAAVAT PERIAATTEET 2025-2030

Vastuullinen toiminta

Kaikki PI:n toiminta toteutetaan vastuullisesti, kestävästi ja korkeita eettisiä periaatteita noudattaen. Lakien, sääntöjen ja hyvien tapojen noudattaminen kuuluvat kaikille. Nämä huomioiden PI ja sen työntekijät sitoutuvat toimimaan aina oikein ja PI:n hyväksi kaikessa toiminnassaan. Yhdistyksen toimintaa ja sen vastuullisuutta kehitetään pitkäjänteisesti ja parhaaseen saatavilla olevaan tietoon perustuen ympäristö-, sosiaalisen ja taloudellisen vastuun näkökulmista.

Kaikki toimintaamme ja hallintoomme osallistuvat henkilöt ja organisaatiot ovat velvollisia varmistamaan, että toiminta on täysin moitteetonta ja että he toimivat aina täysin kilpailulainsäädännön ja muiden voimassaolevien lakien ja sääntöjen mukaisesti. Yhdistys ei osallistu jäsenorganisaatioidensa tai henkilöjäsentensä työnantajien kilpailullisiin päätöksiin, eikä näin ollen rajoita millään tavoin yritysten välistä kilpailua. PI ylläpitää ja viestii kilpailulainsäädännöstä jäsenilleen säännöllisesti ja päivittää ohjeistusta, mikäli Euroopan unioni tai kansallinen lainsäädäntö tai viranomaisten ohjeet antavat siihen aihetta.

Yhdistyksen tapahtumissa ja toiminnassa ei sallita häirintää tai mitään muuta asiatonta käytöstä.

Kunnioitamme ihmisiä ja ihmisoikeuksia, otamme ympäristövaikutukset ja monimuotoisuuden huomioon päätöksissämme, hankinnoissamme ja muissa valinnoissamme, ja meillä on nollatoleranssi lahjonnan suhteen. Vältämme henkilökohtaisista intresseistä tai suhteista johtuvia eturistiriitoja liiketoimintaratkaisuihin ja rekrytoinneihin, noudatamme kilpailulakeja toiminnassamme ja käsittelemme luottamuksellista tietoa varoen ja sääntöjen mukaisesti sekä huolehtimalla riittävästä tietoturvasta.

PI sijoittaa vain eettiset ja kestävä kehityksen kriteerit täyttäviin yhtiöihin ja kohteisiin. Sijoituksia tehtäessä tarkistetaan kestävä kehityksen kriteerit eri indekseistä ja tarvittaessa pyydetään kaupan järjestäjältä erityisselvitys sijoitustuotteen ESG-käytännöistä.

Yhdistys haluaa toimia edelläkävijänä vastuullisuudessa ja entistä kestävämpien toimintamuotojen käyttöönotossa, ja olla toiminnallaan edistämässä koko alan vastuullisuuden kehitystä. Metsäteollisuuden tarjoamista kestävästä ratkaisusta viestiminen on tärkeä osa yhdistyksen toimintaa.



STRATEGISET TEEMAT 2025-2030

Ammatillisen osaamisen kehittäminen

PI on koko olemassaolonsa ajan huolehtinut metsäteollisuuden osaamisesta ja sen kehittämisestä. Oppimateriaalien julkaiseminen ja erityisesti digitaalisen oppimisympäristön ForestBioFactsin ylläpitäminen ja kehitystyö yhteistyössä alan eri toimijoiden kanssa vaikuttaa laajasti koko alaan. Digitaalisten palvelujen rinnalla jäsenistön ammatillista osaamista kehitetään myös jatkossa tarjoamalla seminaari-, webinaari- ja koulutustoimintaa, stipendejä, harjoittelupaikkoja ja mentorointia, huomioiden myös muuttuvan työelämän aiheuttamat vaatimukset jäsenistön tarpeisiin.

Nuorten ja uusien osaajien tukeminen

PI pyrkii hankkimaan verkostoonsa alan nuoret osaajat pystyäkseen tarjoamaan heille tukea opintojen aikana ja uran alkuvaiheessa. Alan korkeakoulujen opiskelijajärjestöt ovat PI:n kumppaneita, joita tuetaan taloudellisesti ja muilla tavoin. Nuorten tutkijoiden tukeminen stipendein ja mm. pitchaus-koulutuksen järjestäminen on konkreettista työtä tavoitteiden eteen. Korkeakoulu-koordinaattorien verkoston avulla PI järjestää tapahtumia lähellä opiskelijoita tarjoten myös jäsenyrityksille mahdollisuuden tutustua nuoriin.



Yhteisöllisyyden ja verkostoitumisen edistäminen

Monipuoliset, kaikille tai eri jäsenryhmille suunnatut tilaisuudet laadukkaine ohjelmineen ja muut verkostoitumismahdollisuudet pysyvät yhdistyksen toiminnan keskiössä. Jäsenkunnan monimuotoistuminen koulutustaustoiltaan, äidinkieleltään ja työtehtäviltään pyritään huomioimaan aiempaa paremmin. Fyysisten tapaamisten lisäksi PI käyttää uusia digitaalisia keinoja verkostoitumiseen järjestämällä hybriditilaisuuksia ja webinaareja itse sekä eri kumppanien kanssa.

Alan uudistumisen edistäminen ja vetovoiman parantaminen

Alan tutkimus ja samalla siitä nousevat innovaatiot ovat tärkeitä metsäteollisuuden menestykselle ja uudistumiselle. Välitämme tietoa alan uudistumisen konkreettisista esimerkeistä ja uusista vastuullisista ratkaisuista yhdistyksen tapahtumissa, eri mediankanavissa sekä ForestBioFactsissa. Vetovoimaviestinnässään, yhteistyössä alan muiden toimijoiden kanssa PI viestii metsäteollisuudesta erinomaisena uravaihtoehtona. PI toimii myös alan tutkimuslaitosten, -ohjelmien ja konferenssien kumppanina.

PI:N STRATEGIA 2025-2030

- PAINOPISTEALUEET

Vastuullisuuden edelläkävijyys

- PI toimii aina vastuullisesti, edistää koko alan vastuullisuutta ja näyttää esimerkkiä alan toimijoille sekä muille yhdistyksille.

Älykäs tiedolla johtaminen

- PI:n toiminta on läpinäkyvää, vastuullista ja toimenpiteet perustuvat parhaaseen saatavilla olevaan tietoon. Toiminnan vaikuttavuus tehdään mitatulla tiedolla ja tekoälyä hyödyntäen näkyväksi.

Ajassa kiinni oleva opiskelijajäsenyys

- Koulutusohjelmien ja työelämän muutokset sekä nuorten omat toiveet paremmin huomioiva ja inklusiivisempi opiskelijajäsenyys

Yritysjäsenverkoston voima esiin

- Yritysjäsenten sitouttaminen tiiviimmin PI:n toimintaan ja jäsenyritysten työntekijöiden aktivoiminen myös henkilöjäseniksi.

Kv. osajien ja maakuntien jäsenten palvelujen kehittäminen

- Vastuullisin valinnoin ja tekoälyä hyödyntäen kv. osajien tarpeiden huomioiminen kaikessa PI:n toiminnassa. Pk-seudun ulkopuolella olevien jäsenten palveluja pyritään kehittämään parantamalla digitaalisia palveluja sekä tarjoamalla jäsenille jatkossakin laadukas Puunvuoro-media.

Varainhankinnan kehittäminen

- PI:n varainhankinnan kehittäminen mm. sijoitustoimintaa kehittämällä ja lahjoitukset mahdollistamalla, tavoitteena strategiakauden aikana henkilöjäsenmaksujen vaihteellinen alentaminen

Esimerkkejä toimintamuodoista

- Uudet vastuullisuusmittarit
- Monimuotoisuus ja vastuullisuus kaikessa toiminnassa

- Uusi kaiken toiminnan kattava mittaristo, "Master Dashboard"

- Opiskelijoille ilmainen jäsenyys, zv-opintovaatimuksen poisto
- Kasvava näkyvyys kampuksilla ja korkeakoulujen kutsujäsenyys

- Enemmän näkyvyyttä ja vaikutta vuotta jäsenyrityksille
- Roadshow jäsenyrityksissä

- Päätapaukset kaksikielisiksi
- Älykkäillä digipalveluilla lisäarvoa PI:n palveluihin

- Lahjoitusten mahdollistaminen ja varainhankinnan kehittäminen

PI 2025-2030 STRATEGY

Summary of the strategy

Main focus areas and preliminary activities



PUUNJALOSTUS-
INSINÖÖRIT
Träförädlingsingenjörerna
Forest Products Engineers



Vision

Together, we will create a wood-based future.

Values

Cooperation
Reliability
Pioneering

Purpose of our operation

We are a responsible and innovative network of forest industry professionals and companies. We develop of our members' expertise. We contribute to making the field more attractive, and we are a valued partner in Finland and abroad.

PI 2025-2030 STRATEGY

Active and
diverse
members

Skilled and
committed
personnel

Strong and
stable economy

Responsible
operations

Business
intelligence

Development of professional skills

Promoting a sense of community and networking

Advancing the renewal and improving the attractiveness of the field

Supporting young and new professionals

PI'S VALUES 2025-2030

Cooperation

Teemme hyvää ja molempia osapuolia hyödyttävää yhteistyötä jäsentemme, metsäteollisuuden eri toimijoiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Uskomme yhdessä tekemisen voimaan niin PI:n sisällä kuin ulkoisten kumppanien kanssa. Jaamme tietoa avoimesti ja luottamuksella, ja pyrimme kumppanuuksien avulla parempaan vaikuttavuuteen matkalla kohti strategisia tavoitteitamme.

Luotettavuus

Tarjoamme luotettavaa tietoa ammatillisen osaamisen kehittämiseen tapahtumissamme, julkaisuissamme ja muussa toiminnassa. Olemme luotettava ja haluttu yhteistyökumppani erilaisiin projekteihin niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Palvelemme jäseniämme luottamusta herättäen täsmällisesti ja vastuullisesti. Luotamme toisiimme ja kumppaneihimme yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Edelläkävijyys

Haluamme toimia edelläkävijänä kaikessa toiminnassamme. Etsimme jatkuvasti uusia nykyaikaisia ja vastuullisia toimintamuotoja jäsentemme ja alamme palvelemiseksi. Pyrimme myös edistämään metsäteollisuuden uudistumista ja tuomaan esille alan uutta tietoa ja innovaatioita. Kehitämme omaa ja jäsentemme ammatillista osaamista ajassa kiinni toimien.

CORNERSTONES OF PI'S SUCCESS AND PRINCIPLES GUIDING THE OPERATIONS 2025-2030

Aktiivinen ja monimuotoinen jäsenistö

Jäsenilleen ja luottamushenkilöilleen PI tarjoaa ainutlaatuisen ja uudistumiskykyisen verkoston. Olemme aktiivisessa vuorovaikutuksessa henkilö- ja yritysjäsentemme suuntaan, ja kehitämme toimintaamme yhteistyössä heitä kuunnellen. Myös sidosryhmillemme ja muille yhteisöille haluamme olla luotettava ja haluttu kumppani.

PI kohtelee jäseniään aina tasapuolisesti ja haluaa olla avoin ja luokseen kutsuva yhteisö kaikille metsäteollisuuden osaajille mm. iästä, sukupuolesta, kansallisuudesta, äidinkielestä tai muista taustatekijöistä riippumatta.

Osaava ja sitoutunut henkilöstö

PI:n tavoitteena on tarjota työntekijöilleen turvallinen sekä palkitseva työpaikka, joka mahdollistaa ammatillisten kyvykkyyksien ja verkoston kehittymisen. Yhdistys välittää kaikista työntekijöistään, heidän hyvinvoinnistaan ja turvallisuudestaan sekä kunnioittavasta ja reilusta kohtelusta. Johtajuus on merkittävä PI:n menestyksen ja toimintakulttuurin kehittämisen avaintekijä, johon panostetaan.

Jokaisella PI:n työntekijällä on oikeus mm. selkeään työnkuvaan, palautteen antamiseen ja vastaanottamiseen, tasapuoliseen kohteluun, oman työn ja työyhteisön kehittämiseen, avun saamiseen työtovereilta, viihtyisään ja turvalliseen työskentelyympäristöön, riittävään esihenkilön tukeen, ohjaukseen ja opastukseen sekä työhyvinvointia edistävään toimintaan.

PI:n työntekijöiden työhyvinvointia seurataan säännöllisesti ja työntekijöille on järjestetty laadukas lakisääteinen työterveyshuolto.

CORNERSTONES OF PI'S SUCCESS AND PRINCIPLES GUIDING THE OPERATIONS 2025-2030

Vahva ja vakaa talous

PI:n taloutta hoidetaan ammattimaisella ja kestävällä tavalla, varmistaen yhdistyksen vahvat ja vakaat taloudelliset resurssit niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä. Kaikki talous- ja sijoituspäätökset tehdään sääntöjä ja sisäisiä ohjeita noudattaen yhdistyksen edun mukaisesti.

Sijoitustoiminnassaan PI toimii pitkäjänteisesti ja vastuullisesti, eikä käy spekulatiivista kauppaa. Omaisuuden hoidon ytimessä ovat pitkäaikaiset sijoitukset hyvää osinkotuottoa tarjoaviin kotimaisiin pörssiyrityksiin. Sijoitustoiminnan hallintomalli ja muut yleiset periaatteet on määritelty sijoitustoiminnan yleisessä toimintaohjeessa, jota päivitetään vuosittain.

Yleishyödyllisenä yhdistyksenä PI ei tavoittele taloudellista voittoa. Sijoitustuotot ovat merkittävä osa yhdistyksen vuosirahoitusta ja sijoitustoiminnassa pyritään tasaiseen, kestäväan, kasvavaan ja mahdollisimman ennustettavaan vuosittaiseen kassavirtaan. Tavoitteena on, että strategiakauden aikana sijoitustuottojen osuus vuosirahoituksesta kasvaa ja muun varainhankinnan (mm. jäsenmaksut) osuus pienenee.

Tiedolla johtaminen

Kaikki yhdistyksen päätöksenteko perustuu parhaaseen mahdolliseen saatavilla olevaan puolueettomaan tietoon. PI kerää ja seuraa säännöllisesti päätöksenteon kannalta keskeistä tietoa mm. talouteen, tapahtumatoimintaan, jäsenistöön ja jäsenpalveluihin, viestintään ja markkinointiin ja vastuullisuuteen liittyen varmistaakseen, että toimintaa ohjataan ajantasaisen ja luotettavan tiedon avulla.

Kerättyä dataa käsitellään vastuullisesti ja säädösten mukaisesti, ja analysoidaan ja visualisoidaan nykyaikaisin menetelmien sen hyödyntämiseksi yhdistyksen päätöksenteossa. Tiedolla johtamisen perimmäisenä tavoitteena on tehdä laadukkaita, objektiivisia ja oikeudenmukaisia tietoon perustuvia päätöksiä yhdistyksen toiminnan kehittämiseksi.



CORNERSTONES OF PI'S SUCCESS AND PRINCIPLES GUIDING THE OPERATIONS 2025-2030

Vastuullinen toiminta

Kaikki PI:n toiminta toteutetaan vastuullisesti, kestävästi ja korkeita eettisiä periaatteita noudattaen. Lakien, sääntöjen ja hyvien tapojen noudattaminen kuuluvat kaikille. Nämä huomioiden PI ja sen työntekijät sitoutuvat toimimaan aina oikein ja PI:n hyväksi kaikessa toiminnassaan. Yhdistyksen toimintaa ja sen vastuullisuutta kehitetään pitkäjänteisesti ja parhaaseen saatavilla olevaan tietoon perustuen ympäristö-, sosiaalisen ja taloudellisen vastuun näkökulmista.

Kaikki toimintaamme ja hallintoomme osallistuvat henkilöt ja organisaatiot ovat velvollisia varmistamaan, että toiminta on täysin moitteetonta ja että he toimivat aina täysin kilpailulainsäädännön ja muiden voimassaolevien lakien ja sääntöjen mukaisesti. Yhdistys ei osallistu jäsenorganisaatioidensa tai henkilöjäsentensä työnantajien kilpailullisiin päätöksiin, eikä näin ollen rajoita millään tavoin yritysten välistä kilpailua. PI ylläpitää ja viestii kilpailulainsäädännöstä jäsenilleen säännöllisesti ja päivittää ohjeistusta, mikäli Euroopan unioni tai kansallinen lainsäädäntö tai viranomaisten ohjeet antavat siihen aihetta.

Yhdistyksen tapahtumissa ja toiminnassa ei sallita häirintää tai mitään muuta asiatonta käytöstä.

Kunnioitamme ihmisiä ja ihmisoikeuksia, otamme ympäristövaikutukset ja monimuotoisuuden huomioon päätöksissämme, hankinnoissamme ja muissa valinnoissamme, ja meillä on nollatoleranssi lahjonnan suhteen. Vältämme henkilökohtaisista intresseistä tai suhteista johtuvia eturistiriitoja liiketoimintaratkaisuisissa ja rekrytoinneissa, noudatamme kilpailulakeja toiminnassamme ja käsittelemme luottamuksellista tietoa varoen ja sääntöjen mukaisesti sekä huolehtimalla riittävästä tietoturvasta.

PI sijoittaa vain eettiset ja kestäväen kehityksen kriteerit täyttäviin yhtiöihin ja kohteisiin. Sijoituksia tehtäessä tarkistetaan kestäväen kehityksen kriteerit eri indekseistä ja tarvittaessa pyydetään kaupan järjestäjältä erityisselvitys sijoitustuotteen ESG-käytännöistä.

Yhdistys haluaa toimia edelläkävijänä vastuullisuudessa ja entistä kestävämpien toimintamuotojen käyttöönotossa, ja olla toiminnallaan edistämässä koko alan vastuullisuuden kehitystä. Metsäteollisuuden tarjoamista kestävästä ratkaisusta viestiminen on tärkeä osa yhdistyksen toimintaa.



STRATEGIC THEMES 2025-2030

Ammatillisen osaamisen kehittäminen

PI on koko olemassaolonsa ajan huolehtinut metsäteollisuuden osaamisesta ja sen kehittämisestä. Oppimateriaalien julkaiseminen ja erityisesti digitaalisen oppimisympäristön ForestBioFactsin ylläpitäminen ja kehitystyö yhteistyössä alan eri toimijoiden kanssa vaikuttaa laajasti koko alaan. Digitaalisten palvelujen rinnalla jäsenistön ammatillista osaamista kehitetään myös jatkossa tarjoamalla seminaari-, webinaari- ja koulutustoimintaa, stipendejä, harjoittelupaikkoja ja mentorointia, huomioiden myös muuttuvan työelämän aiheuttamat vaatimukset jäsenistön tarpeisiin.

Nuorten ja uusien osaajien tukeminen

PI pyrkii hankkimaan verkostoonsa alan nuoret osaajat pystyäkseen tarjoamaan heille tukea opintojen aikana ja uran alkuvaiheessa. Alan korkeakoulujen opiskelijajärjestöt ovat PI:n kumppaneita, joita tuetaan taloudellisesti ja muilla tavoin. Nuorten tutkijoiden tukeminen stipendein ja järjestämällä mm. pitchaus-koulutusta on konkreettista työtä tavoitteiden eteen. Korkeakoulu-koordinaattorien verkoston avulla PI järjestää tapahtumia lähellä opiskelijoita tarjoten myös jäsenyrityksille mahdollisuuden tutustua nuoriin.



Yhteisöllisyyden ja verkostoitumisen edistäminen

Monipuoliset, kaikille tai eri jäsenryhmille suunnatut tilaisuudet laadukkaine ohjelmineen ja muut verkostoitumismahdollisuudet pysyvät yhdistyksen toiminnan keskiössä. Jäsenkunnan monimuotoistuminen koulutustaustoiltaan, äidinkieleltään ja työtehtäviltään pyritään huomioimaan aiempaa paremmin. Fyysisten tapaamisten lisäksi PI käyttää uusia digitaalisia keinoja verkostoitumiseen järjestämällä hybriditilaisuuksia ja webinaareja itse sekä eri kumppanien kanssa.

Alan uudistumisen edistäminen ja vetovoiman parantaminen

Alan tutkimus ja samalla siitä nousevat innovaatiot ovat tärkeitä metsäteollisuuden menestykselle ja uudistumiselle. Välitämme tietoa alan uudistumisen konkreettisista esimerkeistä ja uusista vastuullisista ratkaisuista yhdistyksen tapahtumissa, eri mediankanavissa sekä ForestBioFactsissa. Vetovoimaviestinnässään, yhteistyössä alan muiden toimijoiden kanssa PI viestii metsäteollisuudesta erinomaisena uravaihtoehtona. PI toimii myös alan tutkimuslaitosten, -ohjelmien ja konferenssien kumppanina.

PI STRATEGY 2025-2030

- MAIN FOCUS AREAS

Vastuullisuuden edelläkävijyys

Älykäs tiedolla johtaminen

Ajassa kiinni oleva opiskelijajäsenyys

Yritysjäsenverkoston voima esiin

Kv. osajien ja maakuntien jäsenten palvelujen kehittäminen

Varainhankinnan kehittäminen

- PI toimii aina vastuullisesti, edistää koko alan vastuullisuutta ja näyttää esimerkkiä alan toimijoille sekä muille yhdistyksille.
- PI:n toiminta on läpinäkyvää, vastuullista ja toimenpiteet perustuvat parhaaseen saatavilla olevaan tietoon. Toiminnan vaikuttavuus tehdään mitatulla tiedolla ja tekoälyä hyödyntäen näkyväksi.
- Koulutusohjelmien ja työelämän muutokset sekä nuorten omat toiveet paremmin huomioiva ja inklusiivisempi opiskelijajäsenyys
- Yritysjäsenten sitouttaminen tiiviimmin PI:n toimintaan ja jäsenyritysten työntekijöiden aktivoiminen myös henkilöjäseniksi.
- Vastuullisin valinnoin ja tekoälyä hyödyntäen kv. osajien tarpeiden huomioiminen kaikessa PI:n toiminnassa. Pk-seudun ulkopuolella olevien jäsenten palveluja pyritään kehittämään parantamalla digitaalisia palveluja sekä tarjoamalla jäsenille jatkossakin laadukas Puunvuoro-media.
- PI:n varainhankinnan kehittäminen mm. sijoitustoimintaa kehittämällä ja lahjoitukset mahdollistamalla, tavoitteena strategiakauden aikana henkilöjäsenmaksujen vaihteellinen alentaminen

Esimerkkejä toimintamuodoista

- Uudet vastuullisuusmittarit
- Monimuotoisuus ja vastuullisuus kaikessa toiminnassa

- Uusi kaiken toiminnan kattava mittaristo, "Master Dashboard"

- Opiskelijoille ilmainen jäsenyys, zv-opintovaatimuksen poisto
- Kasvava näkyvyys kampuksilla ja korkeakoulujen kutsujäsenyys

- Enemmän näkyvyyttä ja vaikutta vuotta jäsenyrityksille
- Roadshow jäsenyrityksissä

- Päätapaukset kaksikielisiksi
- Älykkäillä digipalveluilla lisäarvoa PI:n palveluihin

- Lahjoitusten mahdollistaminen ja varainhankinnan kehittäminen